

**ПРОТОКОЛ №3**  
засідання конкурсної комісії щодо проведення конкурсу  
на посаду директора Бібрського ОЗЗСО І – ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко  
Бібрської міської ради Львівської області

03.06.2021р.

м. Бібрка

Місце проведення – актові зала Бібрської міської ради.

Початок засідання: 12:00 год.

Закінчено засідання: 13:10 год

**ПРИСУТНІ:**

**І. Представники засновника:**

Березюк Олег Зеновійович - голова комісії, депутат Бібрської міської ради VIII скликання, фракція ЄС;

Сенишин Орислава Степанівна - член комісії, депутат Бібрської міської ради VIII скликання, фракція «Голос»;

**ІІ. Представники територіального органу центрального органу виконавчої влади із забезпечення якості освіти (державні службовці):**

Гірковий Ярослав Збігневич – член комісії, завідувач сектору правового забезпечення управління Державної служби якості освіти у Львівській області;

**ІІІ. Представники інститутів громадянського суспільства:**

Онищак Ігор Михайлович – член комісії, директор Великолібовицького ЗЗСО І – ІІІ ст. ім. Юліана Головінського;

Стасюк Ольга Михайлівна – секретар комісії, голова територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Бібрської міської територіальної громади.

**ВІДСУТНІ:** Загрева Валентина Ярославівна – член комісії, начальник управління Державної служби якості освіти у Львівській області;

## ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Розгляд заяв претендентів для участі у конкурсі на посаду директора Бібрського ОЗЗСО І-ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області та поданих ними документів на відповідність установленим законодавством вимогам.

2. Прийняття рішення про допущення та/або недопущення претендентів для участі у конкурсному відборі на посаду директора Бібрського ОЗЗСО І-ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області.

3. Про підготовку до проведення конкурсу з призначення на посаду директора Бібрського ОЗЗСО І-ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області

4. Про визначення дати і часу проведення конкурсу на заміщення вакантної посади керівника Бібрського ОЗЗСО І – ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко

**СЛУХАЛИ:** голову конкурсної комісії Березюка О. З. про розгляд заяв претендентів для участі у конкурсі на посаду директора Бібрського ОЗЗСО І-ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області та поданих ними документів на відповідність установленим законодавством вимогам.

### **ІНФОРМУВАЛИ:**

1. Голова конкурсної комісії Березюка О. З., який ознайомив присутніх з порядком проведення конкурсу на посаду керівника Бібрського ОЗЗСО І-ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області, а також повідомив, що на розгляд конкурсної комісії поступила заява від Островерхи Галини Михайлівни, діючого директора Бібрського ОЗЗСО І-ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області, про бажання взяти участь у конкурсному відборі на заміщення посади директора Бібрського ОЗЗСО І-ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області, та Гавінської Галини Михайлівни, провідного спеціаліста відділу освіти Бібрської міської ради Львівської області.

Протягом встановленого терміну документи особисто подані Островерхою Галиною Михайлівною та Гавінською Галиною Михайлівною.

Також перелічив всі подані претендентами документи для участі у конкурсі та зазначив, що всі вони відповідають вимогам Закону України «Про повну загальну середню освіту» та Положенню про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Бібрської міської територіальної громади.

2. Член конкурсної комісії Сенишин Орислава Степанівна, яка зачитала мотиваційні листи Островерхи Галини Михайлівни та Гавінської Галини Михайлівни.

**СЛУХАЛИ:** 2. Прийняття рішення про допущення та/або недопущення претендентів для участі у конкурсному відборі на посаду директора Бібрської загальноосвітньої школи I-III ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області.

**ВИСТУПИЛИ:** член конкурсної комісії Онищак Ігор Михайлович запропонував:

1. Визначити факт відповідності поданого пакету документів від Острроверхи Галини Михайлівни установленим вимогам та допустити Острроверху Г.М. до участі в конкурсі.

2. Визначити факт відповідності поданого пакету документів від Гавінської Галини Михайлівни установленим вимогам та допустити Гавінську Г.М. до участі в конкурсі.

3. Проголосувати за дані рішення.

**ГОЛОСУВАЛИ:** Про допуск Гавінської Галини Михайлівни до участі в конкурсі на посаду директора Бібрського ОЗЗСО I-III ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області:

**Підсумки голосування:**

Прізвище ім'я, по батькові	«за»	«проти»	«утримались»
Гавінська Галина Михайлівна	5	немає	немає

**ГОЛОСУВАЛИ:** Про допуск Острроверхи Галини Михайлівни до участі в конкурсі на посаду директора Бібрського ОЗЗСО I-III ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області:

**Підсумки голосування:**

Прізвище ім'я, по батькові	«за»	«проти»	«утримались»
Острроверха Галина Михайлівна	5	немає	немає

**ВИРІШИЛИ:**

1. Допустити до участі в конкурсі на посаду директора Бібрського ОЗЗСО I-III ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області Острроверху Галину Михайлівну та Гавінську Галину Михайлівну

2. Конкурсній комісії у своїй роботі керуватися Законом України «Про повну загальну середню освіту» від 15.05.2020р. №1/9-256 «щодо окремих питань проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти», наказу Міністерства освіти і науки України від 19.05 2020р. №654 «Щодо примірного переліку питань», відповідно до Положення про порядок проведення конкурсу на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Бібрської міської ради Львівської області.

**СЛУХАЛИ:** Березюка Олега Зеновійовича – голову конкурсної комісії, який повідомив, що 30.04.2021р було розміщено на веб – сайті міської ради щодо проведення конкурсу на заміщення вакантної посади керівника Бібрського ОЗЗСО І-ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області, тому необхідно визначити порядок проведення конкурсу, який складається з етапів:

- 1) Проведення письмового іспиту(у формі тестів)
- 2) Розв'язування ситуаційного завдання;
- 3) Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти;
- 4) Відбір кандидатів на посаду керівника закладу освіти.

**ВИСТУПИЛИ:** Сенишин О.С., член конкурсної комісії, яка запропонувала провести для кандидатів на посаду директора Бібрського ОЗЗСО І-ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області письмовий іспит у формі тестових завдань та розв'язування ситуаційного завдання у письмовій формі.

Онишак І.М., член конкурсної комісії, який запропонував затвердити для кандидатів на посаду директора Бібрського ОЗЗСО І-ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області тестові завдання в кількості 30 питань та 20 ситуаційних завдань.

Гірковий Я.З., член конкурсної комісії, який запропонував для складання тестових завдань кандидатам визначити термін – 30 хвилин, для розв'язання ситуаційного завдання 20 хвилин, для проведення перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти – до 20 хвилин.

Сенишин О.С., член конкурсної комісії, яка запропонувала для визначення результатів тестових завдань, розв'язання ситуаційного завдання, проведення перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовувати таку систему оцінювання:

Для визначення результатів тестування використовується така схема:

2 бали – виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 20 питань тестового завдання і більше;

1 бал – виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 16 – 19 питань тестового завдання;

0 балів - виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 15 і менше питань тестового завдання.

Кандидати, які отримали 0 балів, не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

Конкурсна комісія визначає результати розв'язання ситуаційного завдання. Для оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання використовується така схема:

2 бали – виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно розв’язали ситуаційне завдання;

1 бал - виставляється кандидатам, які розв’язали ситуаційне завдання в повному обсязі, достатньому для подальшої роботи;

0 балів - виставляється кандидатам, які не розв’язали ситуаційне завдання в установленій строк.

Після оцінювання члени конкурсної комісії надають відомості про результати розв’язання ситуаційних завдань кандидатів секретарю, який відкриває конверти з персональними даними кандидата та оголошує кандидатам. Кандидати, які отримали середній бал 0,5 або нижче не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

Оцінювання результатів публічної презентації щодо їх змісту здійснюється відповідно до кожної окремо визначеної членами конкурсної комісії вимоги до професійної компетентності таким чином:

- Актуальність цілей і завдань закладу освіти, ефективність методів їх реалізації;
- Використання оригінальних, креативних, творчих підходів в організації навчально – виховного процесу;
- Залучення до управління закладом освіти органів громадського самоврядування;
- Заходи по зміцненню матеріально – технічної бази закладу.

2 бали - виставляється кандидатам, які відповідають вимогам;

1 бал - виставляється кандидатам, які не повною мірою відповідають вимогам;

0 балів - виставляється кандидатам, які не відповідають вимогам;

Кожне завдання оцінюється окремо, сумувати загальну кількість балів та заносити у відомість про результати конкурсу.

У разі рівного розподілу голосів пі час таємного голосування у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії.

#### **РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ:**

«За» - 5

«Проти» - немає

«Утримались» - немає

#### **ВИРІШИЛИ:**

1. Провести для кандидатів на посаду директора Бібрського ОЗЗСО І-ІІІ ст. ім. Уляни Кравченко Бібрської міської ради Львівської області письмовий іспит у формі тестових завдань, розв’язання ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.
2. Затвердити для кандидатів тестові завдання тестові завдання в кількості 30 питань (додається), зразок одного ситуативного завдання

(додається) та презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

3. Для складання тестових завдань кандидатам визначити термін - 30 хвилин, для розв'язання ситуаційного завдання – 20 хвилин, для презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти – до 20 хвилин.

4. Для визначення результатів тестових завдань, розв'язання ситуаційного завдання, проведення перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовувати таку систему оцінювання:

Для визначення результатів тестування використовується така схема:

2 бали – виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 20 питань тестового завдання і більше;

1 бал – виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 16 – 19 питань тестового завдання;

0 балів - виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 15 і менше питань тестового завдання.

Кандидати, які отримали 0 балів, не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

Конкурсна комісія визначає результати розв'язання ситуаційного завдання. Для оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання використовується така схема:

2 бали – виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно розв'язали ситуаційне завдання;

1 бал - виставляється кандидатам, які розв'язали ситуаційне завдання в повному обсязі, достатньому для подальшої роботи;

0 балів - виставляється кандидатам, які не розв'язали ситуаційне завдання в установленій строк.

Після оцінювання члени конкурсної комісії надають відомості про результати розв'язання ситуаційних завдань кандидатів секретарю, який відкриває конверти з персональними даними кандидата та оголошує кандидатам. Кандидати, які отримали середній бал 0,5 або нижче не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

Оцінювання результатів публічної презентації щодо їх змісту здійснюється відповідно до кожної окремо визначеної членами конкурсної комісії вимоги до професійної компетентності таким чином:

- Актуальність цілей і завдань закладу освіти, ефективність методів їх реалізації;
- Використання оригінальних, креативних, творчих підходів в організації навчально – виховного процесу;
- Залучення до управління закладом освіти органів громадського самоврядування;
- Заходи по зміцненню матеріально – технічної бази закладу.

2 бали - виставляється кандидатам, які відповідають вимогам;

1 бал - виставляється кандидатам, які не повною мірою відповідають вимогам;

0 балів - виставляється кандидатам, які не відповідають вимогам;

Кожне завдання оцінюється окремо, сумувати загальну кількість балів та заносити у відомість про результати конкурсу.

У разі рівного розподілу голосів пі час таємного голосування у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії.

5. Визначення результатів тестових завдань, розв'язання ситуаційного завдання, презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти закритим голосуванням.
6. Затвердити відомість про результати конкурсу (додається).

**СЛУХАЛИ:** Березюка Олега Зеновійовича – голову конкурсної комісії, який запропонував 17.06.2021р. о 10:00 провести конкурс на заміщення вакантної посади керівника Бібського ОЗЗСО І – Шст. ім. Уляни Кравченко.

**РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ:**

- «За» - 5
- «Проти» - немає
- «Утримались» - немає

**ВИРІШИЛИ:** провести конкурс на заміщення вакантної посади керівника Бібського ОЗЗСО І – Шст. ім. Уляни Кравченко 17.06.2021р. о 10:00 год.

Голова комісії

Секретар комісії

Члени комісії:

О. З. Березюк

О. М. Стасюк

О. С. Сенишин

Я. З. Гірковий

І. М. Онищак